

Accordo di rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai agricoli, florovivaisti e delle valli da pesca della provincia di Rovigo

Il giorno 11 giugno 2021, presso la sede di Confagricoltura Rovigo in Piazza Duomo, 2 a Rovigo

tra

Confagricoltura Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore Sig. Stefano Casalini, assistito dal direttore della stessa Sig. Massimo Chiarelli e dal Sig. Gregorio Destro;

l'Associazione Polesana Coltivatori Diretti di Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore Sig. Carlo Salvan, assistito dal direttore della stessa Sig. Silvio Parizzi e dalla Sig.ra Elena Marchetto;

la Confederazione Italiana Agricoltori di Rovigo rappresentata dal Presidente pro tempore Sig. Giordano Aglio, assistito dal direttore della stessa Sig. Paolo Franceschetti

e

la Fai-CISL di Padova-Rovigo rappresentata dal Segretario territoriale Sig. Gilberto Baratto coadiuvato dal Sig. Stefano Laurenti;

la Flai- CGIL di Rovigo rappresentata dal Segretario provinciale Sig. Mauro Baldi,

la Uila-UIL di Ferrara-Rovigo rappresentato dal Segretario Sig. Mirko Cavallini, e dal sig. Fiorindo Chiodera,

a seguito degli incontri, riflessioni e confronti sulla Piattaforma di Richiesta di Rinnovo del CPL presentata in data 20/09/2019, è stato raggiunto l'Accordo per il rinnovo del contratto provinciale di lavoro per gli Operai Agricoli e Florovivaisti della Provincia di Rovigo nei seguenti termini:

Art. 1 – Costituzione dell'Ente Bilaterale Territoriale

Le parti, concordano di dar luogo alla Costituzione di un Ente Bilaterale Territoriale per il settore Agricolo della Provincia di Rovigo in rispondenza all'Art. 8 e 9 - CCNL del 19 giugno 2018, entro i due mesi successivi alla firma del presente contratto.

Si ribadisce che l'Ente bilaterale sarà denominato "EBAGRIRO" acronimo di "Ente Bilaterale per l'agricoltura Rodigina" e si concretizzerà mediante trasformazione ed assorbimento delle

competenze e delle funzioni della Cassa Extralegem "CIMACLA" attualmente operante nel territorio.

Si concorda che la contribuzione necessaria per il funzionamento istituzionale dell'Ente viene stabilita nella misura del 1,40% della Retribuzione Lorda corrisposta ai lavoratori e sarà ripartita pariteticamente azienda/lavoratore nella misura del 0,70% .

All'Ente Bilaterale "EBAGRIRO", contestualmente alla sua legittimazione e l'assorbimento della Cassa Extralegem CIMACLA sarà delegato il compito di riscuotere la Contribuzione di Assistenza Contrattuale "C.A.C. Provinciale" che viene determinata con tale decorrenza, nella misura del 1,80% della Retribuzione Lorda corrisposta ai lavoratori, ripartita pariteticamente azienda/lavoratore nella misura del 0,90%.

Art. 2 – Appalti – Lotta al Caporalato

Stante le attività di contrasto al fenomeno intraprese nell'anno e l'evoluzione normativa intervenuta, le parti concordano la costituzione di un tavolo di confronto periodico all'interno dell'Osservatorio Provinciale in seno al nascente Ente Bilaterale "EBAGRIRO", che si rapporterà con le Parti Sindacali firmatarie del presente Contratto, Istituzioni e gli Organi di Controllo, per coordinare un sistema condiviso rivolto al monitoraggio e la difesa nel territorio dello stato di correttezza lavorativa diffuso, facilmente attaccabile da esternalizzazioni del lavoro non lecite.

Viene pertanto demandato all'Osservatorio Provinciale in seno al costituendo Ente Bilaterale per l'Agricoltura Rodigina "EBAGRIRO" il compito di monitorare la situazione. La valutazione delle azioni legate alla lotta al caporalato in provincia di Rovigo è considerata prioritaria nello svolgimento delle attività previste dall'Ente Bilaterale, compresa la possibilità di interfacciarsi con l'INPS nell'individuare le aziende che operano in regime "senza terra".

Art. 3 – RLST (Rappresentante dei lavoratori per la Sicurezza Territoriale)

Tramite l'attività di monitoraggio che verrà svolta dall'Osservatorio provinciale in seno all'Ente Bilaterale EBAGRIRO, al quale vengono demandati i compiti previsti dall'art. 9 del CCNL, verrà

attribuito l'incarico di valutare la migliore soluzione per adempiere a livello territoriale provinciale all'organizzazione di un sistema che potrà gestire i Rappresentanti dei lavoratori della sicurezza volto alle aziende non in grado di garantire la presenza del RLS tramite il loro organico.


Art. 4 – Previdenza complementare

Preso atto che esiste ed è operativo un fondo di previdenza negoziale denominato "Agrifondo" come disciplinato dall'Art. 59 del CCNL, valutata la scarsa propensione all'utilizzo da parte dei lavoratori dello stesso, si demanda al costituendo Ente Bilaterale "EBAGRIRO" la promozione e la diffusione di materiale divulgativo affinché i lavoratori ne valutino concretamente le opportunità offerte. Le aziende assuntrici di manodopera si impegnano a consegnare ai lavoratori all'atto dell'assunzione il materiale divulgativo messo a disposizione dall'Ente bilaterale.



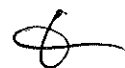
Art. 5 – Premio Produttività

Le parti, coerentemente con quanto indicato dal CCNL e con la legislazione nazionale, pur concordando che l'introduzione nel settore agricolo, florovivaistico e vallivo di una forma di retribuzione premiale legata alla produttività e all'efficienza aziendale sarebbe di ulteriore stimolo alla crescita condivisa, stante le attuali difficoltà del sistema produttivo (dovute alla pandemia), viene demandata al costituendo Ente Bilaterale EBAGRIRO la valutazione del miglior percorso attuabile per la elaborazione di un sistema premiale realmente applicabile al territorio provinciale, a tal fine verranno acquisite ogni anno le rilevazioni statistiche dei dati provinciali delle giornate lavorate, dell'incremento dei prezzi alla produzione e altri indicatori ritenuti utili alla creazione di un sistema premiale che verrà definito nel prossimo rinnovo CPL.



Art. 6 – Delega stesura testo contrattuale provinciale

Le parti concordano la necessità di coordinare in un unico testo le disposizioni contrattuali prodotte nei periodici Verbali di Rinnovo dei CPL successivi all'anno 1990. L'organizzazione, nonché le spese di predisposizione, redazione e stampa del presente Testo Contrattuale e dei successivi



rinnovi saranno poste a carico del costituendo Ente Bilaterale territoriale. Le parti si impegnano a redigere e stampare il testo Contrattuale Provinciale entro il 31 dicembre 2021.

Art. 7 – Aumento salariale Operai Agricoli, Florovivaisti e della Valli da pesca.

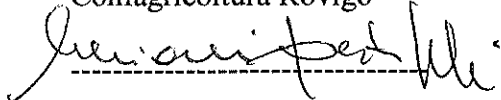
Le retribuzioni degli operai agricoli, florovivaisti e degli operai addetti alle Valli da pesca della provincia di Rovigo, sono aumentate con decorrenza dal mese di giugno 2021, del 1,7 % da calcolarsi sulle Retribuzioni Contrattuali vigenti al 31/12/2019, per le aziende a indirizzo frutticolo e per le attività agrituristiche, la decorrenza dell'aumento viene differita al mese di agosto 2021.

Art. 8 – Sfera di applicazione - Decorrenza e durata.

Il presente accordo trova applicazione nei confronti di tutte le aziende esercenti le attività previste dall'Art. 1 del CCNL del 18 giugno 2018, nonché per gli Addetti alle Valli da Pesca della Provincia di Rovigo per le parti espressamente demandate dai precedenti accordi Provinciali.

Il presente accordo decorre dal 1/1/2020 e scadrà il 31 dicembre 2023.

Confagricoltura Rovigo



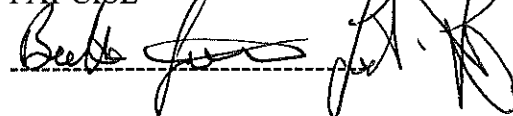
Associazione Polesana Coltivatori Diretti



Confederazione Italiana Agricoltori



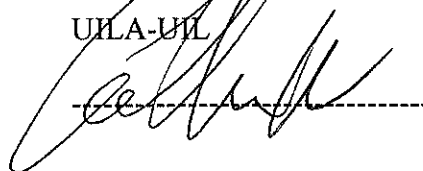
FAI-CISL



FLAI-CGIL



UILA-UIL

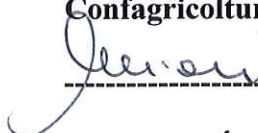


A seguito dell'accordo di rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro per gli operai agricoli, florovivaisti e delle valli da pesca della provincia di Rovigo del 11 giugno 2021, le parti sindacali firmatarie sotto identificate demandano al Comitato di gestione del CIMACLA l'erogazione di una integrazione di reddito per le mensilità di giugno e luglio 2021 riservata ai lavoratori delle aziende agrituristiche e ad indirizzo frutticolo volta a compensare la minor retribuzione di tale periodo.


A tal fine i lavoratori interessati dovranno produrre richiesta al CIMACLA dimostrando la reale retribuzione percepita in tale periodo.

Rovigo, 11 giugno 2021

Confagricoltura Rovigo



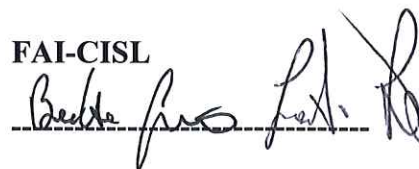
Associazione Polesana Coltivatori Diretti



Confederazione Italiana Agricoltori



FAI-CISL



FLAI- CGIL



UILA-UIL